

キャリアパス【正職員用】

段階	第1段階	第2段階	第3段階	第4段階	第5段階
職務階層	スタッフⅠ	スタッフⅡ	チームリーダー	管理者 (マネージャー)	統括管理者(シニアマネージャー)
役職名	新任職員	一般職員	チームリーダー 生活相談員等	部門管理者 介護支援専門員	施設長 主任介護支援専門員
求められる能力・機能	・介護サービス ビジネスマナー	・介護技術 ・コミュニケーション能力	・担当業務に対する精 通度	・意思決定や問題解 決能力 部下の育成に関する 能力 ・安全衛生管理	・競合対応分析 ・部下の育成に関する 能力
職務内容	介護職員…高齢者等とのコミュニケーション、 身体介助等 看護職員…服薬管理等バイタルチェックの職 務		チームマネジメント ・チームの目標の立て て課題解決	チームマネジメント ・職員育成と労務管理 を通じて組織強化/ スーパーバイザー	チームマネジメント ・経営管理
任用要件	・基本業務 ・報告・連絡 ・観察 ・記録 ・会議 ・外部研修参加	・地域・他機関、他職 種との連携 ・協力業務 ・後輩指導	チームの管理・調整 ・上位者の業務を補 佐・支援	・緊急対応 ・業務内容検証/改善 ・地域・他組織との連 携 ・提供するサービスの 質の維持向上	・目標設定し、計画・方 針の明示/浸透 ・人材育成/組織改革 /法令順守の徹底など を通じて自組織を改善 向上
研修	介護サービス ビジネスマナー研修 ・理念及び社内ルール 研修	・目標設定研修 ・PC研修	認知症介護実践者 ・対人折衝力古城研 修 ・文書作成研修 ・コーチングスキル研 修 ・女性リーダー研修	認知症介護実践者 リーダー研修 ・職場改善 ・顧客管理研修 ・管理者研修	認知症介護実践者 リーダー研修 ・経営幹部研修
自己啓発	・ストレスマネジメント サイクル	・PDCA	・部下育成 社外人脈形成 ・研究活動や発表など を通じて知識・技術等 の向上を図る	・経営者スキル…自らの公益性を理解して、 他機関や行政に働きかけ、地域福祉に連携・ 協働 所属法人全体の経営の安定と改善に寄与	

賃金要件【正職員】	第1段階	第2段階	第3段階	第4段階	第5段階
基本給	150,000	150,000～194,000	160,000～226,000	180,000～268,000	230,000～
処遇改善手当	10,000～	10,000～	10,000～	10,000～	10,000～
資格手当		10,000～	10,000～	10,000・20,000～	10,000・30,000～
月例賃金レンジ	160,000～	170,000～214,000	180,000～246,000	200,000～308,000	240,000～

昇給昇格要件	第1段階	第2段階	第3段階	第4段階	第5段階
①経験	入職6カ月で自動的に 第2段階に昇給	入職6カ月目～概ね5 年目 ※昇給要件②資格③ 評価を満たしたら第3 段階に昇格	入職5年～ ※昇給要件②資格③ 評価を満たしたら第4 段階に昇格	入職8年～ ※昇給要件②資格③ 評価を満たしたら第5 段階に昇格	入職10年～
②資格	ホームヘルパー2級 介護職員初任者研修	介護職員専門研修あ るいは介護福祉士	介護福祉士	介護支援専門員 介護福祉士	主任介護支援専門員 介護福祉士
③評価		技術評価表で50%以 上を2回以上	技術評価表で60%以 上を2回以上	技術評価表で70%以 上を2回以上+面接試 験でA評価	